

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO










- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 97.8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 111.3% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Nível de Ocupação	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
Dirigentes e Gerentes	58.5%	65.0%
Ocupações Nível Superior	78.6%	101.0%
Técnicos de Nível Médio	104.4%	154.8%
Serviços Administrativos	91.4%	115.1%
em Atividade Operacionais	83.8%	78.3%

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	   
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025